



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

**Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 12.06.2024.

**Oggetto: CCNL Metalmeccanica Industria – incrementi retributivi 06.2024.**

Come noto, il CCNL Metalmeccanica Industria del 5 febbraio 2021 ha previsto l'ultima tranche di incremento retributivo a decorrere da giugno 2024.

L'accordo di rinnovo citato contiene inoltre una clausola che stabilisce, a giugno di ogni anno, la rivalutazione dei minimi contrattuali sulla base della dinamica inflattiva consuntivata e misurata con l'IPCA dell'anno precedente (Indice dei prezzi al consumo armonizzato per i paesi dell'Unione europea) al netto degli energetici importati, il cui dato viene fornito dall'ISTAT.

Pertanto, i minimi tabellari stabiliti in fase di rinnovo devono essere confrontati con l'andamento inflattivo e conseguentemente adeguati. In data 7 giugno l'ISTAT ha diffuso i dati ufficiali (comunicato allegato), con un tasso IPCA-NEI pari al 6,9%.

In apposito incontro dell'11 giugno, le parti contrattuali hanno preso atto della dinamica dell'inflazione relativa all'anno 2023 misurata con l'indice IPCA al netto degli energetici importati ufficializzata dall'ISTAT e risultata superiore all'incremento percentuale dei minimi tabellari di riferimento già previsto. Pertanto, in applicazione di quanto stabilito al settimo comma della "Tabelle dei minimi contrattuali", Sezione Quarta, Titolo IV, hanno proceduto ad adeguare i minimi tabellari per livello decorrenti dal 1° giugno 2024.

I nuovi importi dei minimi tabellari per livello dal 1° giugno 2024, stabiliti nel Verbale di Incontro 11 giugno 2024, sostituiscono, a tutti gli effetti, gli importi dei minimi tabellari già previsti dalla medesima decorrenza nella Tabella dei minimi tabellari di cui al testo del CCNL 5 febbraio 2021.

Gli incrementi dei minimi tabellari che dovranno essere riconosciuti a decorrere dal 1° giugno 2024, stabiliti nell'Accordo 11 giugno 2024, sono pari a:

Livelli	Incremento retributivo complessivo in vigore dal 1° giugno 2024
D1	111,00
D2	123,09
C1	125,75
C2	128,41
C3	137,52
B1	147,40
B2	158,14
B3	176,55
A1	180,78

Pertanto, gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2024 sono pari a:

<b>Livelli</b>	<b>Minimi Mensili dal 1° giugno 2024</b>
D1	<b>1.719,67</b>
D2	<b>1.906,99</b>
C1	<b>1.948,18</b>
C2	<b>1.989,38</b>
C3	<b>2.130,56</b>
B1	<b>2.283,65</b>
B2	<b>2.449,99</b>
B3	<b>2.735,18</b>
A1	<b>2.800,71</b>

#### Trasferta e Reperibilità

Gli importi dell'indennità di trasferta, a decorrere dal 1° giugno 2024, saranno pari a:

<b>Misura dell'indennità</b>	<b>dal 1° giugno 2024</b>
<b>Trasferta intera</b>	<b>49,68</b>
<b>Quota per il pasto meridiano o serale</b>	<b>12,89</b>
<b>Quota per il pernottamento</b>	<b>23,90</b>

In proposito le Parti hanno ritenuto opportuno precisare che “preso atto del disposto del 5° comma dell'articolo 51 del TUIR il quale stabilisce che “Le indennità percepite per le trasferte o le missioni fuori del territorio comunale concorrono a formare il reddito per la parte eccedente lire 90.000 (n.d.r. 46,48 euro) al giorno, elevate a lire 150.000 (n.d.r. 77,47 euro) per le trasferte all'estero, al netto delle spese di viaggio e di trasporto; in caso di rimborso delle spese di alloggio, ovvero di quelle di vitto, o di alloggio o vitto fornito gratuitamente il limite è ridotto di un terzo”, che gli importi dell'indennità di trasferta forfetaria decorrenti dal 1° giugno 2024 superano la soglia del valore c.d. esente nel caso di trasferta forfetizzata intera.

In altri termini, nel caso di riconoscimento della trasferta intera giornaliera pari a 49,68 euro una somma pari a 3,20 euro andrà assoggettata all'ordinaria contribuzione a carico dell'azienda e contribuzione e tassazione per il lavoratore.

Nel caso, invece, di rimborso forfetario dei soli pasti si rimane all'interno del limite esente pari a 30,99 euro fissato dalla legge.

Gli importi della reperibilità a decorrere dal 1° giugno 2024 saranno pari a:

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
D1-D2-C1	<b>5,69</b>	<b>8,56</b>	<b>9,25</b>	<b>37,00</b>	<b>37,68</b>	<b>40,56</b>
C2-C3	<b>6,78</b>	<b>10,64</b>	<b>11,41</b>	<b>44,52</b>	<b>45,29</b>	<b>49,15</b>
B1 E SUPERIORE	<b>7,78</b>	<b>12,81</b>	<b>13,48</b>	<b>51,72</b>	<b>52,39</b>	<b>57,42</b>

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA