



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 22.05.2025

Oggetto: CCNL Metalmeccanica industria – attivazione strumenti di welfare per il valore di 200 euro.

Si ricorda che in base alle previsioni del CCNL Metalmeccanici Industria, le aziende che applicano tale contratto dovranno mettere a disposizione dei propri dipendenti strumenti di welfare del valore di 200 euro annui.

I lavoratori che hanno diritto all'assegnazione di cui sopra sono i dipendenti a tempo indeterminato non in prova, che siano in forza alla data del 1.6.2025 o assunti entro il 31.12.2025.

I lavoratori a termine, così come eventuali lavoratori in somministrazione, nel periodo considerato (giugno – dicembre 2025), avranno diritto all'assegnazione solo se nel corso dell'anno 2025 risultino aver maturato almeno 3 mesi di prestazione anche non continuativa in azienda.

Sono esclusi dal welfare contrattuale i lavoratori assenti in aspettativa non retribuita e non indennizzata dagli Istituti previdenziali nel periodo giugno – dicembre 2025.

Tra i servizi di welfare oggetto dell'assegnazione, possono rientrare, tra gli altri: buoni acquisto prodotti, buoni acquisto carburante, rimborsi di spese o servizi per educazione/istruzione o per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, opere e servizi di utilità sociale (abbonamenti a cinema, teatri, musei, palestre/impianti sportivi, pacchetti vacanze, corsi di formazione, check up medici), ecc...

Indipendentemente dalla scelta aziendale, i lavoratori hanno comunque la possibilità di optare per la destinazione del welfare:

- al Fondo di previdenza complementare COMETA (se aderenti), secondo le regole e le modalità previste dallo stesso fondo;
- al Fondo di assistenza sanitaria Metasalute, attivando la nuova offerta sanitaria proposta dal Fondo i cui contenuti sono consultabili sul sito <https://www.fondometasalute.it> (alleghiamo circolare pubblicata dal Fondo e inviata alle aziende). Tale opzione dovrà essere comunicata dal lavoratore all'azienda entro e non oltre il **26.05.2025** in modo che la stessa proceda all'attivazione della copertura. La procedura di attivazione si conclude con la generazione di un MAV che dovrà **dovrà essere pagato dall'azienda entro il 31/5/2025**.

Con riferimento alle casistiche generali (quindi diverse dalla destinazione delle quote ai Fondi suddetti), si ritiene di suggerire l'introduzione di sistemi semplificati mediante assegnazione di buoni acquisto, possibilmente alternativi (prodotti, generi alimentari, carburante, ecc...), che risultano essere esenti da contribuzione e imposte se di valore non superiore a 1000 euro annuali (**limite standard** complessivo annuale per ogni lavoratore – nel limite rientrano perciò tutti gli altri benefit in erogazione al dipendente quali benefit auto, alloggi, polizze

extraprofessionali, ecc. In questo ambito sarà possibile fare valutazioni specifiche circa l'estensione a 2.000 del limite suddetto nelle casistiche definite dalla Legge di Bilancio 2025.)

Al fine di consentire una valutazione contestualizzata nell'applicazione delle erogazioni di cui alla presente comunicazione, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio prenderanno contatti con i Vostri Uffici nei prossimi giorni per indirizzare in modo concreto l'attivazione dei servizi di welfare durante il mese di giugno, dando così corso alle previsioni del CCNL metalmeccanici industria qui illustrate.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA