



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 01.07.2025

Oggetto: Delibera Regionale Emilia Romagna – divieto lavoro per temperature elevate

Gentili Clienti

è urgente segnalare che con delibera n. 150 del 30 giugno 2025, la Regione Emilia Romagna ha disposto – come già lo scorso anno – un provvedimento con il quale, per ragioni di sicurezza pubblica legata all'ondata di calore che caratterizza questo momento dell'anno, sono disposte limitazioni allo svolgimento di attività lavorativa.

In estrema sintesi, questi i contenuti della delibera:

- ✓ nel periodo dal 2 luglio 2025 al 15 settembre 2025, salvo modifica dei termini,
- ✓ nel territorio della Regione Emilia Romagna,
- ✓ per i settori agricolo, florovivaistico, edile e affini, nonché nei piazzali della logistica (limitatamente ai destinati in via esclusiva e permanente al deposito merci, con esclusione delle pertinenze dei magazzini coperti),
- ✓ è fatto divieto di svolgimento dell'attività lavorativa negli orari tra le 12,30 e le 16,00;
- ✓ tale divieto opera in tutti giorni nei quali sul sito nazionale *workclimate*, per i “lavoratori esposti al sole” con “attività fisica intensa”, l'area che si sta verificando è indicata con rischio “ALTO” – link <http://www.workclimate.it/scelta-mappa/sole-attivita-fisica-alta/>
- ✓ la violazione agli obblighi dell'ordinanza comporta l'applicazione di sanzioni previste dalla legge salvo che il fatto non costituisca reato.

Si chiede a tutti i Clienti in indirizzo di registrare quanto disposto con l'Ordinanza regionale al fine di valutare le attività in esecuzione e adeguare conseguentemente l'organizzazione del lavoro.

Non è ancora stato emanato l'atteso messaggio Inps che, come dovrebbe avvenire a breve, fornisca le indicazioni di accesso alla CIG e Cisoa per eventi atmosferici legati al calore.

In ogni caso, la valutazione in merito all'opportunità di accesso all'ammortizzatore sociale dovrà essere effettuata specificamente e per questo restiamo a disposizione.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp