

LABOUR CONSULTING srl

Soci Consulenti

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrin - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Sede legale ed operativa

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522 927202

Sede operativa

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521 941760

Ai clienti in indirizzo

Reggio Emilia, 02.01.2026

Oggetto: CCNL Lavoro Domestico. Rinnovo CCNL.

Il 28/10/2025 è stata sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCNL che disciplina il rapporto di lavoro domestico. Di seguito si riepilogano le novità.

Festività

In attuazione di quanto disposto dalla Legge 8 ottobre 2025, n. 151, viene inserita la giornata del 4 ottobre (festa nazionale di San Francesco d'Assisi) nell'elenco delle festività.

Permessi

Viene stabilito che i lavoratori possano usufruire dei permessi retribuiti previsti dal CCNL (il monte annuale risulta confermato nelle misure già vigenti) e di ulteriori permessi non retribuiti, previo accordo tra le parti, anche per assistere familiari con grave disabilità certificata (coniuge/parte di unione civile/convivente di fatto, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora il genitore o il coniuge/parte di unione civile/convivente di fatto risultante dallo stato di famiglia della persona in situazione di grave disabilità certificata siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancati).

Inoltre, viene precisato che il lavoratore padre ha diritto a due giornate di permesso retribuito in caso di nascita di un figlio.

Tutela maternità e paternità

Vengono ampliate le tutele della maternità, paternità e genitorialità, prevedendo un congedo per il lavoratore padre (da utilizzare anche in concomitanza a quello della madre) e, per entrambi i genitori, un ulteriore periodo di congedo non retribuito.

Più precisamente, viene disposto che:

- il lavoratore padre o genitore intenzionale ha diritto di astenersi dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, a decorrere dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi al parto. Tale periodo di congedo, durante il quale vige il divieto di licenziamento se non per giusta causa,

- non è frazionabile ad ore;
- può essere goduto anche in via non continuativa;
- è fruibile entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio;
- per ogni figlio, la lavoratrice madre ha diritto di astenersi dal lavoro, trascorso il periodo di congedo di maternità e senza soluzione di continuità con esso, per un periodo continuativo non superiore a quattro mesi, senza maturazione di alcun istituto retributivo diretto e indiretto;
- per ogni figlio, il lavoratore padre ha diritto di astenersi dal lavoro, dalla nascita del figlio, trascorso il periodo di congedo di paternità alternativo e senza soluzione di continuità con esso, per un periodo continuativo non superiore a quattro mesi, senza maturazione di alcun istituto retributivo diretto e indiretto.

Aumenti retributivi

Per il periodo di vigenza contrattuale vengono definiti specifici aumenti retributivi.

In particolare, viene stabilito che per i lavoratori conviventi inquadrati nel livello B Super) della Tabella A) dei minimi retributivi fissati dalla Commissione nazionale del Ministero del Lavoro, l'aumento complessivo sarà di 100,00 euro, da corrispondere nella seguente misura e alle seguenti decorrenze:

- 40,00 euro dal 1° gennaio 2026;
- 30,00 euro dal 1° gennaio 2027;
- 15,00 euro dal 1° gennaio 2028;
- 15,00 euro dal 1° settembre 2028.

Per tutti gli altri livelli/tabelle l'aumento dei minimi retributivi sarà riproporzionato con le stesse modalità e termini.

Seguirà comunicazione con i dettagli degli aumenti decorrenti da gennaio 2026 per livello, appena disponibile.

Ringraziamo per l'attenzione e porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srl
I soci Consulenti del Lavoro