

LABOUR CONSULTING SRL

Soci Consulenti

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Sede legale ed operativa

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522 927202

Sede operativa

Borgo della Salnitara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521 941760

Ai Clienti in indirizzo

Loro sedi

Parma Reggio Emilia, 3 febbraio 2026

Oggetto: **FEBBRAIO 2026– scadenze per domande agevolazioni e definizione finanziamenti Inail**

Nei primi mesi dell'anno sono in scadenza, come di consueto, due appuntamenti per ottenere agevolazioni e finanziamenti definiti dall'INAIL.

Più precisamente:

- Entro il 2 marzo 2026 – scadenza presentazione domande all'Inail per l'ottenimento di agevolazioni contributive ai sensi dell'art. 23 delle “Modalità per l'applicazione delle tariffe” (mod. OT23); trattasi di agevolazioni correlate all'avvenuta effettuazione di interventi per prevenzione antinfortunistica e in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Anno 2026 – Bando ISI 2025 – l'Inail pubblicherà sul proprio portale la sequenza delle scadenze 2026 per l'accesso al bando; il bando consente l'accesso ad un **finanziamento in conto capitale**, relativamente a progetti di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Domande articolo 23 delle Modalità di applicazione delle tariffe – Riduzione tasso medio per prevenzione

Trattasi della scadenza annuale volta ad ottenere una oscillazione favorevole del tasso di tariffa applicato ai premi. Tale oscillazione in riduzione è riservata alle sole imprese che siano in possesso dei seguenti “pre-requisiti”:

- piena regolarità contributiva,
- regolarità nell'osservanza delle norme in materia di sicurezza del lavoro.

In presenza di tali “pre-requisiti”, i datori di lavoro possono accedere alla riduzione del tasso medio a condizione di avere effettuato nel corso dell'anno 2025 interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (Decreto Legislativo 81/2008 – TU sicurezza).

La riduzione può essere dal 5% al 28% del tasso di tariffa a seconda delle dimensioni dell'azienda.

Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario presentare apposita istanza telematica entro il 2 marzo 2026.

Nella domanda (Mod. OT23) l'azienda deve indicare gli interventi che ha attuato nell'anno precedente quello di presentazione della stessa domanda (ad esempio, per la domanda OT23 presentata per l'anno 2026, gli interventi devono essere stati realizzati nell'anno 2025).

Gli interventi all'interno del Mod. OT23 sono classificati nelle due tipologie A e B in ragione della maggiore o minore valenza prevenzionale; per fruire della riduzione l'azienda deve aver realizzato 1 intervento di tipo A oppure 2 interventi di tipo B.

L'Istituto individua per ogni intervento la documentazione che ritiene probante l'attuazione dell'intervento dichiarato.

A pena di inammissibilità, la documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda, entro il termine del 2 marzo 2026.

Con l'approvazione del DM 27/2/2019, è stata modificata la procedura di richiesta di riduzione del tasso nei primi due anni di attività della PAT. Non è più possibile presentare un'istanza semplificata in qualsiasi momento entro il biennio, ma è necessario presentare anche in questa casistica la domanda di Riduzione del tasso (Mod. OT23) **entro il 2 marzo 2026**, dimostrando di aver effettuato interventi in relazione ai quali si ottiene un punteggio minimo di 100. La riduzione, in questa ipotesi, è applicata nella misura fissa dell'8%.

Bando ISI 2025 per finanziamento in conto capitale

L'INAIL ha stanziato, per l'anno 2025, risorse destinate a finanziare attività promozionali progettate per il 2026 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 11, comma 5, del D. Lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e dell'art. 1 commi 862 e seguenti della legge 208/2015.

Per tale finalità, è stato emanato un apposito bando destinato a sostenere le seguenti tipologie di interventi.

Per la generalità delle imprese – progetti di investimento volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori. Più precisamente:

- Progetti per la riduzione dei rischi tecnopatici (di cui all'allegato 1.1 del Bando) - Asse di finanziamento 1;
- Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale (di cui all'allegato 1.2 del Bando) - Asse di finanziamento 1;
- Progetti per la riduzione dei rischi infortunistici (di cui all'allegato 2 del Bando) - Asse di finanziamento 2;
- Progetti di bonifica da materiali contenenti amianto (di cui all'allegato 3 del Bando) - Asse di finanziamento 3;
- Progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività (di cui all'allegato 4 del Bando) - Asse di finanziamento 4;
- Progetti per micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli (di cui all'allegato 5 del Bando) - Asse di finanziamento 5.

I contributi sono a fondo perduto (nei limiti previsti dal Bando, calcolati sulle spese sostenute al netto dell'IVA) e sono concessi sino ad esaurimento delle risorse disponibili, in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande.

L'incentivo è costituito da un contributo in conto capitale con limiti e logiche diverse a seconda della tipologia del progetto.

Si rimanda al sito www.inail.it per la verifica degli strumenti di accesso e dei dettagli di funzionamento del Bando.

Si invitano tutti i Clienti in indirizzo a valutare, unitamente ai propri Consulenti in materia ambientale e di sicurezza sul lavoro, l'esistenza delle caratteristiche e le possibili progettualità spendibili per accedere alle agevolazioni ed ai finanziamenti qui sinteticamente illustrati.

In ogni caso, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio sono a disposizione per i chiarimenti che si rendessero necessari.

Cordiali saluti.

Labour Consulting SRL
I soci Consulenti del Lavoro